

## Notulen van de Algemene Ledenvergadering van de vereniging Rosendaelsche Golfclub d.d. 23 mei 2023



**Aanwezig bestuur:** Michiel van Wessem (voorzitter), Roland Wanders (penningmeester), Janelle van der Torren (secretaris), Rick de Kraker (sporttechnische zaken) Peter van den Hoek (Horeca en clubhuis)

**Aanwezig leden:** 108, lijst ter inzage bij het secretariaat

**Volmachten:** 19, lijst ter inzage bij het secretariaat

**Afwezig met kennisgeving:** 23 leden, lijst ter inzage bij het secretariaat

*Notulist: Leonie Corton-Drevis*

---

### 1. Opening

De voorzitter heet de leden hartelijk welkom bij de Algemene Ledenvergadering van de vereniging Rosendaelsche Golfclub. De vergadering wordt op band opgenomen. Enkele ogenblikken stilte worden in acht genomen voor de volgende leden die ons zijn ontvallen: mevrouw H.E. van Olden-Onderwater, de heer A.J.M. Runneboom, de heer R.J. Leenen, de heer R. Koster en de heer J.G.M. Dorrestein.

### 2. Ingekomen stukken en mededelingen

- Het KLM Open is aanstaande. Nola, kleindochter van Jan Dorrestein, heeft de eer om de eerste bal af te slaan.
- De petitie omtrent de plannen van de NGF competitie heeft niets uitgehaald. NGF gaat door met de plannen.
- Ingekomen stuk van Hylcke Okkinga, over aanpassingen in de baan. Benoemde punten worden al door de baancommissaris met de architect besproken. Verder heeft de baancommissaris met de heer Okkinga een afspraak gemaakt.

### 3. Notulen van de ALV van de vereniging Rosendaelsche Golfclub van 06 december 2023.

Er zijn geen aanvullingen op de notulen en deze worden door de vergadering ongewijzigd vastgesteld.

### 4. Jaarverslagen 2022

#### 4.1 Jaarverslag bestuur 2022

Bij de verzonden stukken heeft u dit verslag kunnen lezen, tevens ook de aanvullende verslagen van het secretariaat en commissies. Enige toevoeging is dat de passages over Heren 1 en de teemarkers in 2021 hebben plaatsgevonden en niet in 2022.

#### 4.2 Jaarrekening Vereniging

*Bijlage: Powerpoint presentatie sheets*

De jaarrekening is vooraf verzonden tezamen met de jaarrekening van Restaurant de Rosendaelsche BV, deze wordt kort toegelicht door de penningmeester. Naderhand is er een paragraaf aan de jaarrekening van de vereniging toegevoegd; gebeurtenis na balansdatum. Dit betreft het voorgenomen besluit om een uitbater voor de horeca te vinden.



De vereniging heeft in 2021 de toezegging gedaan om de continuïteit van het restaurant te garanderen. De horeca uitbater is inmiddels gevonden en zal per 1 juni volledig voor eigen risico en rendement de BV overnemen. Om dat te realiseren zal het eigen vermogen aangezuiverd moeten worden. In de afgelopen jaren is er helaas een fors negatief vermogen ontstaan en ook 2023 tot het moment van overname zal verlieslatend zijn. Naar verwachting zal het eigen vermogen per 31 mei ongeveer € 170.000 negatief bedragen. Met de koper is overeengekomen dat de vereniging het eigen vermogen aan zal zuiveren tot € 1 en dat hij de BV vervolgens tegen de nominale waarde (€ 1) over zal nemen. Omdat de vereniging middels een rekening courant verhouding al de nodige financiële middelen heeft ingebracht zal de cash injectie die de vereniging ten tijde van de overname nog moet doen aanzienlijk lager zijn. De juiste versie van de jaarrekening zal na de vergadering op het ledendeel gezet worden.

Op de vraag of de ledenvergadering een besluit moet nemen over het eigen vermogen alvorens de BV overgenomen kan worden, wordt aangegeven dat de vergadering moet instemmen met vervreemding van de BV en daar is dit een toelichting op.

#### 4.3 Verslag kascommissie

Johan Leentvaar licht kort het verslag toe:

- Ondanks de ervaren tegenslagen rondom de horeca, is 2022 financieel succesvol verlopen voor de club. De financiële positie is robuust.
- De steekproeven uit de administratie hebben geen onrechtmatigheden aan het licht gebracht.
- Gesprekken met de Accountant en de Financiële Administratie tonen aan dat de administratieve organisatie degelijk en professioneel is, maar dat er kansen zijn om te komen tot een (nog) beter financieel beheer. Een tegenslag was de langdurige ziekte op de afdeling, eigenlijk het enige aanspreekpunt voor de commissie.
- Negatief EV van de Restaurant BV verder toegenomen in 2022.
- Verlies van de Restaurant BV in 2022 verdubbeld ondanks NOW bijdrage. Onverwacht groot verlies, nadat in ALV van december 2022 nog met een verlies van 50K rekening werd gehouden, bleek bij de opstelling van de uiteindelijke cijfers dit verlies te zijn opgelopen tot 85K.

De adviezen van de kascommissie:

- Tijdig aanleveren van de stukken conform Huishoudelijk Reglement art. 17.3 zodat controlewerk en gesprekken met betrokkenen tijdig kunnen plaatsvinden.
- De kascommissies mist een voldoende onderbouwing van de onderhoudsvoorzieningen, hetgeen van belang is om fiscale risico's te mitigeren. Advies om hier zo spoedig mogelijk in te voorzien.
- Verbetering van het inkoopproces o.a. inkooporders, meerdere offertes, jaarcontracten, etc. Denk hierbij ook aan het inhuren van diensten van leden.
- Maak in 2023 werk van de verdere verbetering van de AO/IC inrichting bij de club. Dit mede vanwege nog niet ingevulde beleidsvoornemens uit het beleidsplan 2021-2025.

De Jaarrekening 2022 van het Restaurant de Rosendaelsche BV en de Jaarrekening 2022 van de Rosendaelsche Golfclub zijn compleet en akkoord bevonden.

De Kascommissie heeft geen onvolkomenheden aangetroffen en kan zich met de Jaarrekeningen verenigen.



#### 4.4 Goedkeuring jaarverslag 2022

Meerderheid van de aanwezigen geeft goedkeuring aan het jaarverslag van het bestuur.

#### 4.5 Goedkeuring jaarrekening Rosendaelsche Golfclub 2022

Meerderheid van de aanwezigen geeft eveneens goedkeuring aan de jaarrekeningen van 2022 en verleent hiermee decharge van het bestuur voor het gevoerde financiële beleid.

Vanuit de vergadering komt de opmerking dat we sinds 2021 een positief resultaat (inclusief voorzieningen en winst) hebben van ca. € 600.000. Leidt dit niet tot de vraag of de contributie verlaagd kan worden? Het is niet wenselijk dat een vereniging zoveel winst maakt. Het bestuur geeft daarop aan dat de suggestie wordt meegenomen in de begroting van 2024.

#### 4.6 Verslag Adviescommissie Nieuwe Leden

De voorzitter verwijst naar het stuk in de Fairway Tales. Het ondersteuningsformulier is erg belangrijk, dit wordt nog wel eens onderschat door de leden. Dit jaar is het ondersteuningsformulier enkel beschikbaar in het ledendeel van de website.

#### 4.7 Bestuur Advies Commissie

De Commissie is dit jaar niet ingeschakeld voor geschillen. Wel is de BAC om advies gevraagd bij de werving & selectie procedure van twee bestuursleden.

### 5. Bestuursonderwerpen informatief

#### 5.1 Presentatie resultaten Players 1st

Rick de Kraker heeft de resultaten geanalyseerd en meegestuurd met de stukken. Er is gekeken waar de RG staat ten opzichte van de andere clubs waar wij ons graag mee vergelijken. De afgelopen 3 jaar (tot en met 2022) is het cijfer steeds iets gedaald. De belangrijkste verbeterpunten worden uitgelicht met daarbij reeds gedane of ondernomen acties:

- Horeca : service, prijs-kwaliteit, sfeer en openingstijden.  
Inmiddels is er een uitbater gevonden. Wij zijn heel blij met zijn team en de verwachtingen zijn hoog dat het service- en kwaliteitsniveau flink zal verbeteren.
- Omgangsvormen : etiquette, normen en waarden en hole 10.  
Data hierover zijn lastig te presenteren. Cultuurverandering staat hoog op de bestuursagenda.
- Baanbezetting : wedstrijden (shot-guns), competitie, groepen, gasten en starttijden.  
Door middel van data van de tellers en E-golf4u wordt getracht het gevoel dat heerst te toetsen. Er is gekeken naar aantal gastspelers, wat neerkomt op ca. 2 flights per dag. Geplande wedstrijden geven aan dat april en mei het drukst zijn, uiteraard door de competitie, met 49% en 32%. In de overige drukke maanden, juni-september, ligt het percentage op ca. 22%. Ochtenden en zondag zijn druk, de middagen zijn rustig. Ter beeldvorming; wij hebben 200 wedstrijden per jaar, waarvan ca. 40



shotgunwedstrijden. In vergelijking met andere clubs is dat erg veel; wij hebben 3 tot 5x meer shotguns.

- Verbinding : sfeer, sociale activiteiten, integratie en communicatie. Nieuwe leden geven aan de integratie en aansluiting erg goed vinden. Bestaande leden vinden dit beduidend slechter.

Vanuit de vergadering worden de opmerkingen geplaatst dat het organiseren van wedstrijden een efficiënte manier is van baanbezetting. Een andere opmerking leert dat er leden meedoen met de wedstrijden, omdat er anders geen plek is om te spelen. Beide opmerkingen zullen meegenomen worden in de analyse die verder uitgewerkt wordt.

Navraag in de vergadering geeft voldoende aanleiding om een informatieavond te houden over de Players 1st resultaten, waar binnenkort een uitnodiging voor volgt. Bestuur roept iedereen op om de nieuwe enquête wederom in te vullen.

## 5.2 Mid-term review beleidsplan 2021-2025

Huidige bestuur heeft de balans opgemaakt van het huidige beleidsplan. Dit is meegestuurd met de stukken. Bij een groot aantal punten zit het bestuur op koers, daarnaast zijn er punten die wat meer aandacht mogen krijgen.

Groot aandachtspunt is de professionalisering, vaak is het woord clubmanager gevallen. Er is gekeken naar de voordelen en nadelen daarvan, maar vooral naar de kritische processen binnen onze vereniging. Daaruit zijn 4 aandachtsgebieden ontstaan, veel overlap met advies van de kascommissie.

Conclusie is dat een clubmanager te zwaar is voor het oplossen van die vraagstukken.

Gedacht wordt aan versterking van AO/IC, informatiemanagement & inkoopmanagement.

Vierde gebied gaat over de manier waarop wij werken met de commissies binnen de vereniging. Er zijn veel (150+) vrijwilligers in commissies actief, de wens is dit beter te stroomlijnen. Te denken aan structureel overleg met commissies die grotere delen van onze vereniging behelzen. Wat zijn de plannen en later, wat is er gerealiseerd. Wij denken hiermee met dezelfde mensen, met dezelfde inzet efficiënter doelen te kunnen behalen.

Laatste punt betreft investeringen. Standpunt is stilstaan is achteruitgang. In beweging blijven, bv met het plan van het terras dat gepresenteerd wordt, maar ook het clubhuis zelf zal straks weer aan vernieuwing toe zijn. De baan heeft een baanbeheerplan voor de komende 10 jaar waar veel in geïnvesteerd zal moeten worden. Het lijkt dat we nu veel geld op de bank hebben staan, maar dit is ook nodig om doelen te realiseren.

Voorstel vanuit de vergadering is om de werving voor commissies wat transparanter te maken, dit is nu nog onduidelijk. Maak kenbaar aan de hele vereniging wie of wat er gezocht wordt, zodat iedereen een kans maakt. Vanuit de Players 1st wordt een eerste inventarisatie gedaan, maar de suggestie wordt ter harte genomen.

## 5.3 Evaluatie starttijden

Na de laatste ALV is er een duidelijke opdracht geformuleerd voor de werkgroep starttijden, deels leden van de vorige werkgroep en deels nieuwe leden. 'Evalueer het huidige hybride systeem en geef advies/verbetering voor de toekomst'. De werkwijze en uiteindelijke conclusie worden uitgebreid beschreven in het rapport dat na de vergadering bij de stukken



toegevoegd zal worden. Het advies luidt, stoppen met de starttijden/hybride systeem. Het bestuur neemt het advies over. Per 1 juni vervalt de mogelijkheid starttijden te boeken.

Overige adviezen:

- Werking van de ballengoot, instructies worden uitgeschreven en gedeeld.
- Situatie hole 10, er zal een GO-licht geplaatst worden. Door technische aspecten neemt dit wat meer tijd in beslag. Neemt niet weg dat dit niet alle problemen zal oplossen.

Op de vraag hoe het bestuur kijkt naar het advies van de werkgroep om greenfeespelers in het weekend niet toe te laten, wordt aangegeven dat er naar gekeken zal worden wat daarin de beste verdeling is. Vooralsnog staat gasten volledig weren in het weekend niet op de agenda, wij spelen zelf ook op andere banen.

#### 5.4 Voortgang horeca overdracht

Na een periode waarin de tender is uitgezet en gesprekken zijn gevoerd is gekozen voor A-vif, een cateringbedrijf uit Arnhem in het hogere segment. A-vif heeft een piek in de werkzaamheden in de maanden waar wij het rustiger hebben, maar bovenal was er een klik. In de afgelopen maanden hebben Laurens en zijn team al proefgedraaid, in de meest hectische period, nl. die van de competitie. Het blijft een voortdurend proces waar continue verbeteringen en bijsturing plaats zal vinden. Bestuur is al met al erg tevreden met de gastronomie, de kwaliteit en met het huidige team.

Zonder hen hadden wij de afgelopen maanden moeten sluiten door het vertrek van veel personeelsleden. Deze vertrekken hadden diverse redenen, maar het bestuur heeft altijd geprobeerd het beste voor beide partijen te behalen. Laurens heeft de brasserie en bezorgservice versneld stopgezet om de volledige focus op ons restaurant te hebben. Het is belangrijk te beseffen dat de ondernemer hier geld aan moet verdienen, waardoor het niet altijd meer gaat zoals het vroeger ging, zoals ook de cijfers van de BV te kennen geven. Denk aan last minute annuleringen, aangepaste prijzen, menu's etc. Uiteindelijk zal de gulden middenweg gevonden worden, maar dat heeft even tijd nodig. De Rosendaelsche zal ervoor moeten zorgen dat de ondernemer hier ook winst uit haalt, dat het interessant blijft om hier te blijven uitbaten. Op 1 juni zal, na goedkeuring ALV, de BV overnemen samen met Willy van Spankeren, moeder en medewerker, en Lasandro Storm, chefkok. Bij vertrek van één van de drie zal overleg volgen met het bestuur van de Rosendaelsche Golfclub.

De overname zal plaatsvinden zonder goodwill, zonder badwill tegen overnamebedrag van € 1,-. Het verlies van de BV zal als vordering op de BV worden opgenomen. De nieuwe eigenaar is gehouden aan contracten die door de BV zijn afgesloten.

Tot slot, lunch- borrel- en dinerkaarten worden opnieuw ontwikkeld, om de twee weken zullen er nieuwe gerechten op de kaart verschijnen. De leden worden opgeroepen om dit vooral te komen ervaren.

Op de vraag of er nog een raad van toezicht en/of bestuursleden in de BV blijven is het antwoord nee.



## 5.5 Overige mededelingen

- Er is een nieuwe app in ontwikkeling, GLFR. Hierop worden dagelijks pinposities op gedeeld, baanstatus is altijd up- to-date, meer exposure voor onze sponsors etc. Dit is ter vervanging van het huidige baanboekje, dat zal komen te vervallen. Deze zal gratis toegankelijk zijn. Vermoedelijk zal de app in augustus gelanceerd worden.
- Al eerder in de vergadering is het gedrag al vaker ter sprake gekomen. Er zijn 3 leden, Niek Vink, Han Ypes & Mariska van Megen, die het voortouw hebben genomen en de oprichting van een Gedrags Code Commissie hebben voorgesteld. Het bestuur ondersteunt dit initiatief. Ze hebben een analyse en inventarisatie gemaakt over hoe het momenteel gaat en wat we allemaal al hebben. Het bestuur hecht veel waarde aan dit onderwerp en de komende tijd zal deze commissie meer van zich laten horen.

## 6. Bestuursonderwerpen besluitvorming terras

### 6.1 Presentatie terrasplan

*Bijlage Powerpoint presentatie, sheet 19 t/m 33*

Peter van den Hoek licht de plannen toe.

Kort wordt toegelicht aan welke grote faciliteiten de afgelopen 3 jaar groot onderhoud/vernieuwing heeft plaatsgevonden. Met de verbouwing van het clubhuis in 2013 is het terras niet meegenomen. Vanaf 2021 is de clubhuiscommissie gestart met de plannen voor het terras en heeft zij geïnventariseerd bij alle stakeholders. Bestuur heeft aangegeven te willen stoppen met pleisters plakken en te gaan investeren om het zo toekomstbestendig te maken. Uiteindelijk na een offerte traject en tekeningen is Hendriks Hoveniers uitgekozen om mee verder te gaan.

De plannen zijn onlangs in het clubhuis gepresenteerd en er zijn informatie avonden geweest. Tijdens deze avonden zijn diverse kritische opmerkingen geuit welke zijn meegenomen in het uiteindelijke ontwerp. Uitgangspunten zijn hierbij:

- Totale uitstraling passend bij het bestaande clubhuis ende huidige bouwstijl
- Versterken van eenheid en vergroening
- Stijlvol, maar niet exclusief

Het uiteindelijke ontwerp wordt gepresenteerd door Tanja Kraal, namens de Clubhuiscommissie. Daarbij is ook de gang vanaf de voorkant van het clubhuis richting de 10<sup>e</sup> ook meegenomen, door meer vergroening toe te voegen. Overige aandachtspunten zijn terug te lezen in de presentatie.

De kosten van de aanleg van het terras en aanpassingen van de kelder (€ 247.000) worden uitgelegd aan de hand van de meerjarenbegroting.

De penningmeester geeft aan hoe deze investering binnen de meerjarige cash flow van de club past. Er zal geen nieuwe lening aangesproken worden, we maken gebruik van de voorzieningen.

De Financiële Advies Commissie geeft een positief advies. Het is veel geld, maar de club kan het dragen. Het komt met porties in de cijfers (verdeeld over 2023 en 2024). Een positieve bijvangst is dat het omzet verhogend kan zijn voor de horeca.



Er komen diverse opmerkingen en vragen vanuit de vergadering:

- De club kan geen BTW afdragen, is het geen optie dat de investering door de BV wordt gedaan met een lening verstrekt door de club om alsnog dit voordeel te hebben? Antwoord is dat dit voor nu mogelijk te complex wordt, gezien de jonge verhouding met de uitbater. De penningmeester houdt het in gedachten.
- Het is een gemis dat hete merendeel van de gepresenteerde stukken niet bij de verzonden stukken van de vergadering aanwezig waren. Dan hadden leden dit vooraf kunnen bestuderen, het gaat niet om geringe bedragen en over 5 jaar investeringen. Daarop wordt toegelicht dat alleen goedkeuring wordt gevraagd voor het bedrag voor dit plan (€ 247.000). De meerjarenbegroting is gepresenteerd om dit in breed perspectief te plaatsen, enkel ter informatie.
- Op de vraag hoelang dit gaat duren wanneer het plan goedgekeurd is, wordt aangegeven dat in het najaar gestart wordt met de verwachting de werkzaamheden af te ronden in voorjaar 2024, om zoveel mogelijk uit te voeren als de baan het minst wordt gebruikt. De inrichting van terras en kelder volgen daarna.
- Op de vraag of er geen goedkoper alternatief is, geeft het bestuur aan dat deze wens uiteraard ook bij hen leeft. Dit zijn geen offertes die je één op één kan vergelijken gezien het concept dat een tuinarchitect maakt. Er zal worden gekeken of onderdelen uit de offerte op een goedkopere manier kunnen.
- Er wordt nu veel geld uitgegeven aan de trap, met name om de ruimte eronder optimaal te kunnen benutten, maar waar nog geen echte bestemming voor is. Dat is al eens eerder gedaan met het greenhouse, zit nu een putting studio in. Het bestuur geeft aan dat, door deze keuze nu te maken, deze ruimte met relatief weinig geld multifunctioneel gemaakt kan worden en gekeken kan worden waar de behoefte ligt.
- Er wordt gesproken over Otto's huisje, dit staat op instorten. De vraag was eerder gesteld om dit huisje mee te nemen in de plannen, maar dat is nu niet terug te zien. Daarop wordt geantwoord dat dit volgend jaar op de planning staat, de kosten zijn gering in vergelijking tot dit plan.
- Verzoek om vanaf het terras vrij uitzicht te hebben op de holes 1, 9, 10 en 18.

## 6.2 Stemming begroting terras

De meerderheid van de aanwezigen stemt voor het plan en de bijbehorende begroting.

## 7. Bestuursonderwerpen besluitvorming overig

### 7.1 Uitbreiding taken Bestuurs Advies Commissie

De BAC zou graag de taken verder uit willen breiden, zoals beschreven in de meegestuurde toelichting.

Belangrijkste wijziging is dat de Commissie gevraagd en ongevraagd advies mag geven aan het bestuur. Het gaat dan om breed adviseren, niet alleen in het geval van geschillen.

Daarnaast is het bestuur verplicht in sommige gevallen eerst advies in te winnen van de BAC, welke besluiten staan beschreven in het toelichtend stuk.

De vergadering stemt in met dit voorstel.



## 7.2 Voorstel wijziging statuten en huishoudelijk reglement

De voorgestelde wijziging maakt toetreding van leden twee maal per jaar mogelijk, te weten per 1 januari en per 1 juli. Wanneer het maximum aantal leden in enig jaar is bereikt is het aantal toetreders gerelateerd aan het aantal opengevallen lidmaatschappen.

De mogelijkheid om het lidmaatschap op te zeggen is volgens de huidige statuten beperkt tot een opzegging per heel kalenderjaar. Dat strookt niet met de bovengenoemde mogelijkheid om wel twee maal per jaar toe te treden. Voorstel is dan ook om dit ook toe te staan, en vertrekkende leden de helft van hun contributie terug te geven, wel onder voorwaarde dat de contributie op de juiste wijze is betaald en het lidmaatschap tijdig is opgezegd (drie maanden) en dat er een nieuw kandidaat lid voor in de plaats komt. Wanneer er meer opzeggingen zijn dan aanmeldingen, wordt de halfjaarlijkse opzegging niet geaccepteerd.

Deze verplichting kan worden verantwoord omdat hier de ontvangst van contributie en entreegeld van het toetredend lid tegenover staat.

De Financiële Adviescommissie is behoudend, het betekent extra werk. Vanuit menselijk oogpunt is er begrip. Het advies is neutraal.

De Bestuursadviescommissie zag geen bezwaar in het voorstel en is voorstander.

De Adviescommissie Nieuwe Leden geeft aan dat wij geen wachtlijst hanteren, als een aanvraag tot lidmaatschap niet wordt gehonoreerd, kunnen zij nogmaals hun aanvraag indienen. Zij komen niet op een wachtlijst.

Op de vraag om sowieso een opzegging per 1 juli te accepteren, ongeacht of er een nieuw lid is wordt aangegeven dat dit een negatief effect op de begroting kan hebben en daarom zal deze bijkomende voorwaarde gehandhaafd worden.

De vergadering stemt in met de aanpassing van de statuten en huishoudelijk reglement.

## 7.3 Vervreemding aandelen Horeca BV

Het bestuur vraagt de vergadering om instemming om de BV schoon, tegen € 1,- te verkopen aan Laurens van Spankere en zijn mede BV-aandeelhouders per 1 juni 2023.

Grote meerderheid van de vergadering stemt in door middel van applaus.

# 8. (Her)benoeming leden bestuurscommissies

## 8.1 Bestuursadviescommissie

De heer R.J. Dil gaat de commissie verlaten na een termijn van 6 jaar. Het bestuur stelt de heer W.P. Zelsmann voor aan de vergadering voor een 1e termijn van 4 jaar.

De vergadering stemt in en het bestuur bedankt Robert Jan Dil voor al zijn inzet voor de commissie.



## 8.2 Advies Commissie Nieuwe Leden

Mevrouw A.M.T. Weersink gaat de commissie verlaten na een termijn van 6 jaar. Het bestuur stelt mevrouw P.W.H. Matser voor aan de vergadering voor een 1e termijn van 4 jaar.

Mevrouw C.C.L. Raben heeft het 1e termijn volbracht en het bestuur stelt een verlenging voor van 2 jaar.

De vergadering stemt in en dankt Annemarie Weersink voor al haar inzet voor de commissie en ook dank dat zij de commissie nog ondersteunt in de juli aanname ronde.

## 9. Rondvraag

Er komt een vraag over een bel op hole 17. Het bestuur zal dit oppakken.

Het bestuur laat het boek 'Nederlandse Golf Geschiedenis' zien, een lijvig werk, dat uitgebreid de geschiedenis van golf in Nederland in beeld brengt. De RG heeft mede garant gestaan voor de aanvankelijke startsubsidie, nodig om dit project van de grond te krijgen. Het is te koop bij het secretariaat voor € 49,95.

De vergadering sluit om 22.20 uur.